

Perjanjian Kinerja
Badan Kepegawaian Daerah
Periode 2014-2018
Tahun Anggaran 2015

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program	Anggaran
1	Peningkatan kompetensi pegawai	Persentase PNS yang memenuhi kompetensi pada bidang tugasnya	%	58,32	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	814.445.600
		Persentase PNS Pemprov. Bali yang berkualifikasi S2 dan S3	%	13,7	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.710.962.450
2	Terlaksananya sistem merit dalam manajemen ASN di lingkungan Pemprov. Bali	Persentase usulan formasi yang ditetapkan	%	60	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	351.109.500
		Persentase formasi jabatan struktural yang terisi	%	100	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	413.211.450
		Persentase PNS yang mengikuti Test Psikologi sebagai bahan pertimbangan Pembinaan karier PNS	%	3,16	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	435.670.000
		Rasio penetapan PNS yang mendapatkan penghargaan terhadap usulan	%	99	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	119.973.100
		Persentase pengangkatan pejabat Fungsional	%	0,63	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	121.911.300
		Persentase pegawai yang dijatuhi hukuman disiplin	%	0,06	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	207.040.000
3	Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Persentase kepuasan pegawai terhadap kualitas layanan BKD Provinsi Bali	%	50	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	219.800.000
		Persentase data kepegawaian yang telah dimutakhirkan dalam Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dalam waktu selambat-lambatnya satu bulan sejak adanya perubahan data	%	82,5	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	547.880.000
		Persentase SK Kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu	%	82	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	175.400.000